

**El enfoque de la nueva masculinidad en la Cooperación al Desarrollo
en España: el I Grupo de hombres igualitarios de las ONGD**

Esta Ponencia tiene como objeto exponer la cronología, construcción y metodología del 1º grupo de hombres igualitarios de la Cooperación internacional al Desarrollo, que desde septiembre de 2009 se pone en funcionamiento en el País Vasco (España) para trabajar un enfoque de nuevas masculinidades para proyectos, programas y políticas públicas de Cooperación internacional. Nace como grupo de autoconciencia para la reflexión y el cambio personal y comunitario, desde un compromiso de trabajo de lo *actitudinal*, y construyendo un corpus teórico del enfoque de nuevas masculinidades en la Cooperación. Desde las 15 ONGDs presentes en este Grupo se ha hecho una apuesta metodológica innovadora, contribuyendo desde la apuesta personal de sus representantes a la construcción de un nuevo enfoque de género que aborde los problemas de género de los hombres, los componentes y las consecuencias de la socialización sexista de los hombres, y la contribución al desarrollo humano de la deconstrucción de la masculinidad.

Antecedentes y marco temporal de la iniciativa.

La presente propuesta nace como continuidad de un proceso preexistente, que se viene formulando desde hace años en el seno de la Cooperación vasca, y en concreto en las organizaciones que son sus agentes más representativas, las ONGD. El trabajo que éstas desempeñan en la lucha contra la pobreza y la desigualdad global entre los países enriquecidos y los empobrecidos, ha adoptado nuevos enfoques en los últimos tiempos, fruto de fuertes y profundas discusiones en el seno de dichas organizaciones. La Cooperación vasca esta en permanente evolución y mejora de sus herramientas de gestión y planificación, y de sus políticas y estrategias de trabajo en la consecución de Otro Mundo Posible. Es en este contexto en que, abiertas a la evolución de la Cooperación Internacional implementada en los organismos internacionales, y empapada cada vez mas de las sinergias de las organizaciones contrapartes

del Sur, ha empezado a calar un fuerte compromiso en las ONGD por la equidad de género.

Es éste un camino largo, plagado de resistencias (internas y externas, culturales y estructurales, temporales y permanentes), que las ONGD vascas han emprendido fundamentalmente desde el impulso del Grupo de género de la Coordinadora de ONGD de Euskadi¹. Desde el Grupo de género se han realizado constantes estudios de dichas resistencias, y fruto del análisis de las mismas se ha detectado como unas de las más estructurales las de los hombres al cambio.

La Coordinadora de ONGD vasca comienza a trabajar formalmente en cuestiones de género en el año 2.000, año en que surge el Grupo de Género de la Coordinadora. En la Asamblea General Ordinaria de la Coordinadora de dicho año, el Seminario Mujer y Desarrollo presentó los resultados de una encuesta de género que se había realizado entre las ONGD con el objetivo de estudiar la realidad de éstas en su trabajo de desarrollo desde la perspectiva de género. Entre las conclusiones de este Diagnóstico destaca el hecho de que el tema de género en las ONGD estaba tan bien visto como poco comprendido y mal aplicado. Por otro lado, existía una insuficiente comprensión del alcance político de la perspectiva de género, consecuencia de la escasa dedicación de tiempo y recursos a la tarea de sensibilizar y formar al personal de las ONGD en los temas de género. Este hecho se ve acompañado de una cultura organizacional basada, en gran medida, en valores y concepciones masculinas sobre el desarrollo, el trabajo, la participación, etc, que han sido interiorizadas por la mayoría de las mujeres que colaboran en las mismas ONGD.

¹ Véase para más información de la composición de la Coordinadora de ONGDs y el lugar que ocupa el Grupo de Género: http://www.ongdeuskadi.org/es/coordinadora/organizacion_interna.php

Ante esta realidad, se vio la necesidad de crear en la Coordinadora un grupo operativo que persiguiera los siguientes objetivos:

1. Dinamizar y apoyar los procesos de incorporación de la perspectiva de Género en todas las actividades de las ONGD, particularmente en los proyectos de desarrollo, actividades de sensibilización y educación y funcionamiento interno.

2. Propiciar condiciones para que las ONGD reflexionen y se formen en los temas que tienen que ver con el logro de la equidad de Género en el desarrollo.

A través de las siguientes estrategias:

- ❖ Sensibilización de las ONGD sobre cuestiones relacionadas con la desigualdad entre mujeres y hombres, tanto en las sociedades del Sur como en la nuestra.
- ❖ Formación teórica y práctica en temas de Género y Desarrollo, sobre todo en el campo de los proyectos de desarrollo.
- ❖ Apoyo a la reflexión interna en las ONGD sobre situaciones de desigualdad de género en la estructura, el acceso a cargos de decisión, reparto de tareas, cultura y procedimientos organizativos...etc.
- ❖ Elaboración de documentos, folletos y otro tipo de materiales didácticos que ayuden a las ONGD a reflexionar sobre la equidad de género.
- ❖ Incidencia política, tanto en la elaboración de la Ley de Cooperación como en el debate y las propuestas en torno a la política de cooperación vasca.
- ❖ Aportes al trabajo del resto de los grupos operativos de la Coordinadora para que incorporen el enfoque de género en sus reflexiones y actividades
- ❖ Relaciones e intercambios entre las ONGD y las mujeres del Sur.
- ❖ Coordinación con los grupos de género del resto de coordinadoras de ONGD, estatal y autonómicas.

Este grupo de género, que nació con una vocación de trabajo por la equidad de género por parte de hombres y mujeres de las ONGD, nació **integrado únicamente por mujeres**, y salvo la aparición discontinua de algunos hombres, así ha sido hasta el último año 2008, cuando tras un cambio estructural en toda la CONGD y sus grupos operativos, se incorporaron varios hombres que hasta ahora mantienen una asistencia continuada. En estos 9 años de andadura, el Grupo de género se ha nutrido de personal asalariado y voluntario de las ONGD, y ha trabajado en los siguientes ámbitos:

1. Actividades de formación/difusión
2. Elaboración de materiales
3. Investigaciones

Muchas han sido las actividades llevadas a cabo en estos años, y todas ellas han formado parte de un “**proceso estratégico**” (no tanto desde el punto de vista de su planificación como tal pero sí del objetivo global al que han tendido de forma coordinada y consecutiva). Ese objetivo global ha sido y sigue siendo el de la incorporación por parte de las ONGD de los conocimientos y la cultura organizacional necesaria para una equidad de género en su trabajo, tanto al interior de sus organizaciones como en los proyectos que ejecutan.

Si realizamos un estudio de las conclusiones de las evaluaciones de las iniciativas impulsadas en estos 8 años por el Grupo de género de la CONGD así como de las investigaciones llevadas a cabo en torno al sector de la Cooperación al Desarrollo vasca, encontramos varios puntos interesantes que se repiten de forma reiterada en cada una de las acciones de este proceso:

1. Que el personal de las ONGD está formado técnicamente pero que, sin embargo, los contenidos aprendidos no se llevan a la práctica.
2. Que la formación de género todavía se considera en muchos casos un “asunto de mujeres” y no una apuesta estratégica de la organización.

3. Que, tras años de formación, la mayoría de las ONGD no han reflexionado sobre el tema a nivel intraorganizacional ni tienen una política de género.

Apuesta por la intervención masculinista

En otro orden de cosas, pero paralelamente a este proceso, una serie de hombres que a lo largo de los últimos años han ido incorporándose al Grupo de género de la CONGD, manifiestan su inquietud por profundizar en cómo afecta el proceso de cambio pro equidad específicamente en los hombres, y en sus relaciones de poder y desigualdad con las mujeres. Se constata una mayor inquietud entre los hombres de las ONGD, que por un lado están participando cada vez más en espacios de cambio pro equidad (se constata en la participación en el proceso realizado en 2005), y por otro lado, entre estos pocos hombres sensibilizados con las desigualdades de género, esta prendiendo una inquietud cada vez más comprometida de profundizar en los rasgos de la masculinidad no hegemónica, y trabajar el cambio personal como hombres. Este proceso, coincide con una preocupación general, social, que se está viviendo recientemente en estos tiempos y con una preocupación también institucional, que la acompaña e impulsa en el seno de la sociedad.

En los últimos años, se ha vivido un sorprendente crecimiento de los llamados grupos de hombres igualitarios, tanto en el Estado, como en la CAV, grupos de autoconciencia, que han ido surgiendo en distintas ciudades, aglutinando a hombres de diferentes edades y procedencias, inquietudes sociales y políticas, pero juntos alrededor del trabajo personal y colectivo por trabajar su masculinidad y su vivencia de género.²

Y la Cooperación al desarrollo no ha sido ajena a ello. Hombres históricamente vinculados a las ONGD, y con un compromiso de militancia y vocación de trabajo en la Cooperación al Desarrollo, han dado el paso de integrarse en

² Para más información ver http://boletin.ahige.org/index.php?option=com_content&task=view&id=806&Itemid=1

estos grupos de hombres igualitarios, e incluso han promocionado la creación de algunos de ellos.

Es un hecho que se ha avanzado desde el proceso pro-equidad, y mejorado las diferentes estrategias que se han reproducido a lo largo de estos años, pero éstas se han hecho sin el compromiso activo de los hombres, (más allá de una presencia simbólica y testimonial, poco transformadora). Es por ello, que vemos absolutamente urgente plantear una estrategia de incorporación de los hombres en este proceso de cambio pro-equidad, que incida en su sensibilización, su formación y su empoderamiento desde una perspectiva de masculinidad alternativa, para su configuración en agentes multiplicadores del cambio en sus organizaciones.

Este proyecto pretende ahondar en la incorporación de la perspectiva de género en el ámbito de la Cooperación al Desarrollo realizada desde las Organizaciones no Gubernamentales e Institutos de Desarrollo de la CAV. Para ello, se plantea como objetivo estratégico el trabajo en sensibilización y formación de agentes de cambio pro-equidad de género entre los hombres vinculados a las ONGD. Se trata de un paso más en una estrategia que se viene gestando desde hace años con el impulso principalmente del Grupo de género de la Coordinadora de ONGDs de Euskadi, y que pretende, mediante un proceso de sensibilización-concienciación (cambiar hacia dentro)-concientización (cambiar hacia fuera), implicar a los hombres en el avance de la incorporación de la perspectiva de género a nivel organizacional, en un proceso de deconstrucción de la masculinidad y la búsqueda de modelos igualitarios.

Se ha detectado la posibilidad de contar con una serie de hombres destacados en su apuesta por la igualdad en estos últimos años con los que empezar a trabajar desde las dinámicas del contraste grupal y el empoderamiento colectivo. Así, en el inicio de la propuesta se llevó a cabo todo un proceso de entrevistas personalizadas y encuentros colectivos en los que detectar la posibilidad real de abordar con participación esta propuesta, logrando una adhesión mayoritaria de los hombres encuestados. Entre mayo y julio de 2009

se entrevistó a más de 30 hombres de diferentes ONGDs, de los cuales 20 apostaron por implicarse en el proceso. Estos hombres, constituyen potenciales agentes de transformación y cambio proequidad de género en sus organizaciones, que en conjunto representan un volumen de trabajadores/as y voluntariado de alrededor de 300 personas (60% mujeres y 40% hombres), que se van a ver directamente beneficiadas por los resultados del proyecto. Por otro lado, y desde un planteamiento más ambicioso, el impacto que su formación como hombres igualitarios puede tener con respecto a su trabajo como Educadores para el Desarrollo y Técnicos de Cooperación, y como Directivos y miembros de Patronatos de sus ONGDs, supone a medio plazo que los beneficiarios de los proyectos de las ONGDs también se verán afectados por este proceso de transformación.

Así nace el I Grupo de hombres igualitarios de la Cooperación al Desarrollo.

El proyecto

Las actividades relacionadas con la ejecución del proyecto iniciaron a partir del mes de Abril de 2009, con la identificación de intervenciones exitosas en el campo de las nuevas masculinidades, llevándose a cabo un estudio de campo en contacto con diferentes organizaciones vascas y del Estado. Así mismo, y de forma paralela, se fue generando un mapa de aliados para el proceso, que posteriormente han sido contactados y han realizado diferentes aportes al proceso.

Se dió inicio al proceso, el 29 de septiembre de 2009, con una sesión de sensibilización y presentación de la propuesta, en ese encuentro se hizo entrega de un conjunto de materiales para el trabajo personal de iniciación. Así mismo, en asamblea con el Grupo de hombres se expuso una propuesta de listado de temáticas para elegir en consenso los más destacados o pertinentes para los miembros del Grupo de hombres a tratar en las sesiones. Se decidió la metodología de una reunión al mes, de tres horas y media de duración, alternativamente en Donostia y Bilbao, las ciudades de procedencia de los miembros del Grupo.

En Octubre de 2009 da comienzo el proceso de formación-acompañamiento, con una estructura original de 10 sesiones con otros tantos temas diferentes, para cada uno de ellos un/a ponente invitado/a y los días y ubicaciones concretas donde se llevarán a cabo las sesiones para poder prever la logística necesaria y la disponibilidad de los miembros con antelación.

Desde octubre de 2009 a enero de 2011, se han llevado a cabo las sesiones siguientes:

1ª SESION: Origen de la desigualdad entre hombres y mujeres, construcción de estereotipos y modelos de género.

- El intrincado camino histórico hacia la igualdad
- Debates filosóficos y/o políticos en torno a la igualdad. la importancia de la biología.
- Sistema sexo y género, fases evolutivas.
- Antecedentes, La configuración de la identidad masculina.
- Reforzadores que actúan en el modelo de socialización de género

2ª SESION: La violencia y la construcción de la identidad masculina. Violencias masculinas y violencia contra la mujer. Posición e implicación de los hombres.

- Las raíces patriarcales y el aprendizaje de la violencia.
- La masculinización de la violencia.
- La violencia como reafirmación del poder y de la identidad masculina.
- Violencia y sexualidad.
- Mecanismos educativos y asistenciales para contrarrestar el asentamiento de la violencia.
- La posición de los hombres frente a la violencia contra las mujeres.
- La implicación de los hombres en la lucha contra la violencia hacia las mujeres.
- Estrategias preventivas dirigidas específicamente a los hombres.

3ª SESION: Los nuevos modelos de ser hombre. Revisión crítica del modelo de masculinidad hegemónica y los problemas de género en los hombres.

- El sexismo como limitador del Desarrollo Humano.
- La perspectiva de género de los hombres.
- Los privilegios como fuente de los problemas de género en los hombres y su relación con la limitación de las capacidades humanas.
- Los problemas de género en los hombres.
- Algunas razones para promover el cambio en los hombres hacia posiciones más igualitarias.

4ª SESION: Historia y agenda del Feminismo y surgimiento de los Movimientos de Hombres por la Igualdad.

- Nacimiento y desarrollo histórico del feminismo.
- Mujeres, feminismo y pacifismo.
- Retos del feminismo.
- El masculinismo y el movimiento de hombres por la igualdad: punto de partida.
- Distintos enfoques y posicionamientos del colectivo masculino frente a la igualdad.
- Movimientos de hombres y sus grupos durante los últimos años.
- Algunas tácticas para trabajar con algunos hombres hacia la igualdad.

5ª SESIÓN: Comunicación social y personal. Los hombres en los medios de comunicación.

- El papel y la presencia de los hombres en los medios de comunicación.
- Las imágenes de los hombres en los medios de comunicación.
- Propuestas de actuación igualitaria en los medios de comunicación.
- Los problemas de la comunicación interpersonal y la masculinidad.

6ª SESION: Cooperación al Desarrollo y masculinidad.

- El papel que juega la masculinidad tradicional o hegemónica en la limitación de las capacidades de las personas y los pueblos.
- La relación existente entre los derechos humanos y el machismo.
- La potencialidad y conveniencia del cambio en los hombres hacia posiciones más igualitarias como motor del cambio social y el desarrollo humano.
- Propuestas de acciones para la igualdad dirigidas a hombres para ser incluidas proyectos y programas de cooperación.

7ª SESION: Deconstrucción de la masculinidad hegemónica: los cuidados y las labores domésticas, la paternidad igualitaria, las conductas de riesgo y el papel del hombre en lo político.

- La implicación de los hombres en el cuidado de las demás personas y de sí mismos.
- La importancia de la paternidad para el cambio de modelo hacia actitudes más igualitarias.
- La participación e implicación de los padres en los trabajos domésticos y de cuidado.
- Espacios de encuentro y reflexión entre los hombres que van a ser padres.
- Hacia una ciudadanía ética de la justicia cotidiana.
- La relación existente entre masculinidad y actitudes de riesgo

8ª SESION: Los hombres, el amor y las relaciones de igualdad

- El Modelo de amor romántico. Consecuencias y modelo amoroso para las mujeres y los hombres

- Socialización del amor romántico.
- Construir otros modelos en positivo

9ª SESION: Cronología e historia de los Grupos de Hombres por la Igualdad. Encuentro con Jose Angel Lozoya, Responsable del programa de nuevas masculinidades del Ayuntamiento de Jerez

- Nacimiento y desarrollo de los Grupos de hombres por la Igualdad.
- Masulinismo, feminismo y pacifismo.
- Retos del masculinismo.
- El masculinismo y el movimiento de hombres por la igualdad en el Estado: punto de partida
- Distintos enfoques y posicionamientos del colectivo masculino frente a la igualdad.
- Movimientos de hombres y sus grupos durante los últimos años.

10ª SESIÓN: Experiencias en grupos de hombres por la igualdad en Euskadi. La experiencia Gizonduz de Emakunde

- El papel y la presencia de los hombres en las desigualdades de género.
- El surgimiento de los grupos de hombres en Euskadi
- Éxitos y fracasos del movimiento de hombres por la igualdad
- Desafíos de la agenda feminista en el trabajo en masculinidades
- Propuestas de actuación conjunta como estrategia igualitaria en el trabajo en masculinidades; el problema de las agendas paralelas y los protagonismos.
- Los problemas de la comunicación interpersonal y la masculinidad.
- Algunas tácticas para trabajar con algunos hombres hacia la igualdad.

Por último se realizó una jornada abierta al público en la que proponer al debate la cuestión de las nuevas masculinidades y la Cooperación al desarrollo así como también una plataforma para la socialización de la sistematización audiovisual.

11ª SESIÓN: ENCUESTO JORNADA “GENERO, NUEVAS MASCULINIDADES Y COOPERACIÓN AL DESARROLLO”

1º ponencia: “PANORAMA ACTUAL DEL GÉNERO EN LA COPERACION AL DESARROLLO: OBSTACULOS, LOGROS Y DESAFIOS”.

Irene López Méndez-Consultora especialista en Cooperación Internacional y Políticas de Género

2ª ponencia: “EL ENFOQUE DE LAS NUEVAS MASCULINIDADES Y SU INCIDENCIA EN EL DESARROLLO HUMANO”

Ritxar bacete González- Representante de GIZONDUZ

Mesa debate: “EL GRUPO DE HOMBRES IGUALITARIOS DE LAS ONGD: UN PASO MAS EN LA TRAYECTORIA DEL GRUPO DE GENERO DE LA CONGD”.

Silvia de Gregorio-Responsable de Género de la CONGD & Arkaitz López Gorritxo- Impulsor de Grupo de Hombres Igualitarios de las ONGD

Acto final: Proyección del documental “*GENERANDO HOMBRES NUEVOS EN LAS ONGD*”

Se trataba desde un principio no solamente de adquirir conocimientos nuevos sino una progresiva sensibilización acerca de nuevas maneras de entender y practicar la masculinidad no hegemónicas, desde un enfoque personal y *actitudinal* que tenga un impacto en los participantes, en toda la conducta relacional de estos hombres, en su vida privada y en su trabajo en las organizaciones de las que procedan.

En cuanto al componente del proyecto relativo a los cambios pro-equidad en las ONGDs, es decir al impacto del proceso en la Cooperación al Desarrollo, se han llevado a cabo varias reuniones con el Grupo de género de la Coordinadora por parte del coordinador del proyecto, para informar del proceso, sus avances y resistencias, y fue la Responsable de género de la CONGD de Euskadi la que inauguró la primera sesión de formación para agradecer a los hombres participantes su compromiso y recordar la línea de trabajo en la ruptura de la desigualdad a que pretende contribuir este proyecto. Así también se ha dado difusión a todas las actividades organizadas por grupos de hombres igualitarios y asociaciones de mujeres feministas hasta el momento presente animando a la participación así también en los actos del 25-N y el 8 de marzo, consiguiendo una nutrida presencia de miembros del Grupo en muchas de estas actividades.

El Grupo de hombres ha creado dos instrumentos para la comunicación y el contacto entre sesión y sesión mensual, que son por un lado, un grupo de correo yahoo (con el título “Hombres Nuevos”) y desde el mes de octubre un blog gratuito donde poder colgar los materiales de la sesión, artículos de discusión y debate, espacio para videoforums, y enlaces de interés.

En cuanto al impacto en el ámbito externo, hay que reconocer que se han dado pequeños pasos, importantes por cuanto la novedad de este debate: por un lado, algunos compañeros, en el acto del 8 de marzo realizaron una intervención a favor del cambio en los hombres, asesorados por el Coordinador del proyecto, ante un público de más de 150 personas. Algunos otros han promovido, por primera vez, la realización de talleres de masculinidad al

interior de la ONGD, espacio además para socializar su experiencia en el Grupo de Hombres. Y algunos otros están implementando el enfoque de la nueva masculinidad en proyectos de Cooperación en el Sur y en acciones de sensibilización en nuestra sociedad.

Por su parte, el Coordinador del proyecto ha llevado a cabo acercamientos a distintos foros donde poder llevar a cabo una mayor difusión de la experiencia, aunque aún es pronto para socializar sus conclusiones. En concreto se ha llevado la experiencia al Foro de Hombres por la Igualdad estatal, y al Curso de la Universidad Autónoma de Madrid sobre Género y Desarrollo, de la mano de la CONGD estatal, y regionales y también espacios masculinistas como el Foro de Hombres por la Igualdad estatal, la Asociación AHIGE, y también a otros espacios, y medios de comunicación para darle un gran difusión a la iniciativa y a la cuestión de las masculinidades.

También ha implementado la publicación de artículos sobre la temática en revistas especializadas en Cooperación.

El futuro

Los hombres que están participando en el grupo manifiestan una gran motivación tanto en sus ratios de asistencia como en las mismas evaluaciones y en expresiones informales devueltas principalmente al Grupo Impulsor. Hasta tal punto que se ha tomado la decisión por parte de los participantes en el Grupo de hombres de continuar el proceso sin financiación apropiándose del mismo y estableciendo un encuentro de dos días en febrero de 2011 para sentar las bases y metas del Grupo de ahora en adelante.

Por último, y en cuanto a la sistematización de la experiencia, se ha contado con la colaboración de una consultoría especialista en género, que ha llevado a cabo el diseño, preparación del guión, y recogida de documentación así como la concertación de las entrevistas y su grabación. Se han llevado a cabo 300 copias en DVD de la grabación, y se han enviado a ONGD vascas, instituciones públicas y otras organizaciones interesadas.

Esperamos que esta herramienta sirva al objetivo de extender esta experiencia y hacer que otros hombres apuesten por el cambio, por convertirse en Nuevos hombres.